

ALLEGATO "A"

REGIONE SICILIANA AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO MESSINA

Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico di Gastroenterologia. Riapertura Termini.

In esecuzione della deliberazione n. 131/DG del 6/12/23, è stata disposta la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico di Gastroenterologia, indetto giusta deliberazione n. 1537/DG del 10/11/2022, il cui bando è stato integralmente pubblicato sul sito istituzionale di questa Azienda Ospedaliera e sulla GURS – Serie Speciale Concorsi – n. 15 del 25/11/2022 - Serie Speciale Concorsi e sulla GURI al n. 3 del 13/01/2023.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al sopracitato Concorso in questione, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. Godimento dei diritti civili e politici. Non posso accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico;
3. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
4. Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;
5. Aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
6. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, viene effettuata a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso pubblico i soggetti in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Specializzazione nella disciplina oggetto del Concorso ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti e/o affini previste dal d.m. 30 Gennaio 1998 e dal d.m. 31 gennaio 1998 e successive modifiche e integrazioni;

3. Iscrizione al relativo Albo dell'ordine professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al Concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. Ai sensi dell'art. 1, comma 547 e 548 della Legge 30 Dicembre 2018 n. 145, modificato dall'art. 12, comma 2 d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito, con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019 n. 60, così come modificato dalla L. n. 8/2020 è previsto: comma 547 "I medici in formazione specialistica regolamentante iscritti a partire dal secondo anno del relativo corso sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla Dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata"; comma 548 "L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie è subordinata al conseguimento di Specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando".

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando per la presentazione delle domande di ammissione ai Concorsi di che trattasi.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al Concorso al quale si intende partecipare va presentata, **a pena di esclusione**, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://concorsi.aopapardo.it/> compilando lo specifico modulo online secondo le istruzioni riportate. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale Concorsi ed Esami. **È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.**

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. Dopo tale termine non sarà più possibile eseguire la compilazione on line della domanda di partecipazione, né apportare aggiunte o modifiche alla stessa. L'Azienda non si assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. Non sarà pertanto valido (con esclusione delle domande di partecipazione) l'invio da casella di posta semplice/ordinaria, anche se indirizzata alla PEC

aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale il candidato non è titolare. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo PEC.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica fronte retro non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione derivante da inesatta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda.

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.p.r. 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci: 1) il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza; 2) il possesso della Cittadinanza Italiana o equivalente; 3) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime; 4) le eventuali condanne penali riportate – in caso negativo devono dichiararne espressamente l'assenza; 5) i titoli di studio posseduti e i requisiti specifici di ammissione richiesti per il Concorso cui si intende partecipare; 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari; 7) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni; 8) di non essere incorso nella dispensa o destituzione da precedenti pubblici impieghi; 9) gli eventuali titoli che danno diritto alla precedenza o alla preferenza, in caso di parità di punteggio; 10) l'indirizzo di PEC corrispondente a quello utilizzato per l'invio dell'istanza presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione; 11) di accettare tutte le indicazioni contenute nel presente Bando e di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione delle presenti procedure e degli adempimenti conseguenti, ai sensi del R.E.- 679/2016 e d.lgs 196/2003 come modificato dal d.lgs 101/2018. I beneficiari della legge 104/92 debbono specificare nella domanda di partecipazione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di esame in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal singolo Concorso per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione dei candidati verrà effettuata con deliberazione dell'Azienda, che sarà notificata agli interessati mediante l'indirizzo PEC comunicato.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno più essere accettati i certificati emessi da organi della Pubblica Amministrazione o da gestori di pubblici servizi. Pertanto qualora il candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della Legge n. 183/2011.

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati: 1) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità fronte/retro; 2) i candidati che dichiarano di essere beneficiari della legge n. 104/92 al fine di godere, qualora indispensabile, dell'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di esame in relazione al proprio handicap, dovranno allegare copia idonea certificazione medica, (scansionata in formato pdf), nonché documentazione sanitaria, (in formato pdf), comprovante la necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove; 3) le pubblicazioni edite a stampa, in formato pdf, unitamente ad una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di conformità all'originale, ai sensi degli artt. 19,38 e 47 D.P.R. 445/00; 4) per la partecipazione a corsi, congressi, convegni o seminari, anche in qualità di relatore, con finalità di formazione e aggiornamento professionale con riconoscimento di crediti formativi, dovrà essere allegato il relativo attestato di partecipazione, (scansione in formato pdf), unitamente ad una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di conformità all'originale, ai sensi degli artt. 19,38 e 47 D.P.R. 445/00e ss.mm.ii; 5) titoli attestanti eventuali competenze specifiche richieste; 6) eventuali altri titoli che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione. Gli stessi potranno essere rilasciati o in autocertificazione ai sensi di legge o, se allegato in copia, mediante dichiarazione di conformità all'originale apposta sulla stessa. Si precisa che i titoli non inseriti dettagliatamente nelle rispettive voci della Piattaforma Informatica Concorsi non verranno valutati; 7) il curriculum vitae, datato e firmato, redatto nella forma dell'autocertificazione ai sensi del d.p.r. n. 445/00 e ss.mm.ii., che è esclusivamente oggetto di consultazione e non di valutazione. L'autocertificazione deve consentire all'Amministrazione una chiara identificazione del documento o titolo cui si riferisce, con l'indicazione specifica di tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione, l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato; in particolare, per i servizi prestati, il candidato è tenuto a specificare espressamente l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro); se trattasi di servizio di ruolo, ovvero a tempo determinato, a tempo definito, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore); la posizione funzionale, ovvero la categoria ed il profilo professionale d'inquadramento, eventuale disciplina d'inquadramento; la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/ mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo (aspettativa senza assegni,

sospensione cautelare, etc.). Nelle autocertificazioni relative ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del d.p.r. n. 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio. Per la valutazione delle attività in base a rapporti convenzionali, di cui all'art. 21 del d.p.r. n. 483/97, i relativi certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale. Per la valutazione dei servizi e titoli equiparabili si fa rinvio al contenuto dell'art. 22 del d.p.r. 483/97, nonché del servizio prestato all'estero del successivo art. 23. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità. La presentazione di eventuale casistica operatoria deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda, pertanto, la casistica operatoria non può essere autocertificata. Si precisa che restano esclusi dall'autocertificazione, fra gli altri, i certificati medici e sanitari. Ai sensi del Re 679/2016 e d.lgs n. 196/2003 come modificato dal d.lgs. n. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione del relativo concorso e del rapporto di lavoro instaurato. Qualora gli stati, le qualità personali e i fatti, siano documentati mediante certificati o attestazioni, rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, i medesimi devono essere corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità

consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale. I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso. Le firme sugli stessi devono essere, altresì, legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale. I candidati che abbiano ed intendano far valere i titoli di preferenza a parità di merito, previsti dall'art. 5 del d.p.r. n. 487/94, sono tenuti ad allegare all'istanza di partecipazione al concorso, i documenti in copia autenticata ovvero con dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà di cui al d.p.r. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera oltre ad incorrere nelle sanzioni penali prevista in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punteggi per i titoli e le prove d'esame saranno valutati ai sensi delle disposizioni contenute nel d.p.r. n. 483/97, dall'apposita Commissione Esaminatrice. La valutazione dei titoli precede la correzione degli elaborati relativi alla prova

scritta, limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa. Per la valutazione delle Pubblicazioni, dei Titoli scientifici e del Curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del d.p.r. n. 483/97. Non saranno valutati titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando. L'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento, sia nella prova scritta che in quella pratica, di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza di almeno 14/20.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà costituita come stabilito dall'art. 25 del d.p.r. n. 483/97, secondo le modalità previste dagli artt. 5 e 6 del d.p.r. medesimo. Si rende noto che il 10° giorno successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al Concorso, alle ore 11,00, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera Papardo – Uffici Amministrativi siti al 4° piano – contrada Sperone, Messina, la Commissione di sostegno dell'Azienda procederà alle operazioni di sorteggio dei componenti titolari e supplenti della Commissione Esaminatrice del Concorso in oggetto.

PROVE DI ESAME

La Commissione Esaminatrice sottoporrà gli aspiranti alle seguenti prove d'esame:

a) prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa; b) prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a Concorso. Per le discipline dell'area chirurgica la prova, in relazione anche al numero dei candidati, si svolge su cadavere o materiale anatomico in sala autoptica, ovvero con altra modalità a giudizio insindacabile della Commissione. La prova pratica dovrà comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto; c) prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina messa a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. Il diario e la sede delle prove scritte e pratica sarà comunicato ai candidati ammessi con PEC con avviso di consegna non meno di 15 giorni prima dell'inizio delle prove stesse. L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà inviato ai candidati con PEC con avviso di consegna almeno 20 giorni prima della data fissata per l'espletamento della stessa.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati esclusi dal concorso.

GRADUATORIA, TITOLI DI PRECEDENZA E PREFERENZA

La Commissione, al termine delle prove d'esame previste formulerà: -una graduatoria finale di merito dei candidati idonei in possesso di Specializzazione, nella disciplina e/o disciplina equipollente e/o affine alla data di scadenza del bando; -una graduatoria finale di merito dei candidati idonei, in Formazione specialistica regolarmente iscritti al secondo anno della specifica disciplina a Concorso. Le

suddette graduatorie verranno formulate sulla base della valutazione dei titoli e delle prove d'esame e previo riconoscimento della regolarità degli atti, saranno approvate con deliberazione del Direttore Generale. Le graduatorie di merito dei candidati sono formate secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del d.p.r. n. 487/94, e successive modifiche ed integrazioni. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a Concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito degli idonei in possesso di Specializzazione alla data di scadenza del bando. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici in Formazione specialistica iscritti regolarmente a partire dal secondo anno della specifica disciplina a Concorso, risultati idonei e utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, è subordinata al conseguimento del titolo di Specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando, giusto art.1, comma 547 e 548 della Legge 30 dicembre 2018 e ss.mm.ii.. Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che non abbiano conseguito in ciascuna delle prove di esame la prevista valutazione di sufficienza. Le suddette graduatorie hanno validità 2 anni dalla data di approvazione delle stesse e pubblicate all'Albo dell'Azienda. Nel corso di validità delle stesse, inoltre, l'Azienda potrà eventualmente, a proprio insindacabile giudizio di merito, in relazione alla programmazione dei propri fabbisogni, utilizzarle, al fine di procedere ad assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato.

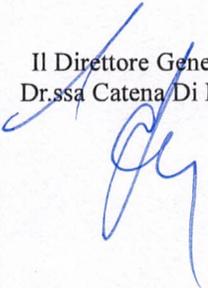
ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

I candidati vincitori dei Concorsi di che trattasi, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, saranno invitati a presentare, entro 30 giorni dalla data di comunicazione, i documenti richiesti. Entro il termine sopra descritto, coloro che saranno assunti dovranno altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non aver altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001, e dell'art.1 - comma 60 - legge n. 662/96. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'instaurazione del rapporto di lavoro presso questa Azienda. Scaduto inutilmente il termine di cui sopra l'Azienda comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto. L'accertamento di idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. La data di inizio del rapporto di lavoro, la sede di prima destinazione dell'attività lavorativa sono indicati nel contratto di lavoro individuale. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

NORME FINALI

Con la partecipazione alla selezione di che trattasi è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale dirigenziale medico delle aziende sanitarie. Per quanto non previsto nel presente bando valgono, se applicabili, le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa, nonché le disposizioni vigenti in materia. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere e revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni normative e/o contrattuali di comparto sopravvenute, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto. Il presente bando sarà pubblicato in versione integrale sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal R.E. 2016/679 e d.lgs. n 196/2003 come modificato dal d.lgs. N 101/2018. Per informazioni rivolgersi alla U.O.C. Risorse Umane – Ufficio Concorsi 090/3996912-2847-2742.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Catena Di Blasi



ADDEBITAMENTI DEI VINCITORI

I candidati vincitori del Concorso di che trattasi, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, saranno invitati a presentare entro 30 giorni dalla data di comunicazione del documento richiesto l'unico il termine sopra descritto, coloro che saranno assunti dovranno altresì dimostrare, sotto la propria responsabilità, di non aver altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 23 del d.lgs. n. 152/2001 e dell'art. 1 - comma 60 - legge n. 662/98. In caso contrario, unitamente al documento dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'assunzione del rapporto di lavoro presso questa Azienda Sanitaria. Subito al momento di ricevere il termine di cui sopra l'Azienda comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto. L'accettazione di idoneità fisica all'impiego è effettuata e curata dall'Azienda presso l'Amministrazione in servizio. La data di inizio del rapporto di lavoro, in sede di prima destinazione dell'attività lavorativa sono indicati nel contratto di lavoro individuale. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto di lavoro senza obbligo di preavviso, l'intervento annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver documentato l'assunzione mediante presentazione di documenti fatti o visti da invadenti non sanabili.

NORME FINALI