

**REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1
POSTO DI DIRIGENTE AMBIENTALE - CHIMICO DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI,
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO**

ART. 1 - POSTI A CONCORSO

1. In esecuzione del Decreto del Direttore Generale n. XXX del DD/MM/2025 è indetto concorso pubblico a tempo determinato, per titoli ed esami, per la selezione di n. 1 posto di Dirigente Ambientale - chimico - con esperienza dirigenziale documentata nelle attività di gestione di Accordi di collaborazione inerenti all'attuazione di programmi di monitoraggio relativi alla Strategia Marina o altri Accordi/Convenzioni riguardanti attività di monitoraggio delle Acque. In particolare, il dirigente da reclutare sarà chiamato ad eseguire attività di pianificazione e gestione e attuazione di tutte le attività inerenti all'esecuzione dell'Accordo Operativo MASE - ARPA Costiere Attuativo dell'art. 11 "Programmi di Monitoraggio" del D.Lgs. n. 190/2010 di recepimento della Direttiva 2008/56/CE - Strategia Marina, e in particolare:
 - coordina e sovrintende le attività necessarie all'attuazione di programmi di monitoraggio relativi alla Strategia Marina, con particolare riferimento alle attività di campo e di laboratorio;
 - organizzazione e gestione del personale assegnato alle diverse attività di tipo tecnico scientifico, con supervisione delle attività di campo e di laboratorio da questo eseguito, fino all'approvazione dei dati finali da inviare al MASE;
 - gestisce i rapporti e scambio di dati con le altre strutture agenziali che operano sinergicamente al raggiungimento degli obiettivi previsti dall'Accordo;
 - coordina e sovrintende le attività di gestione amministrativo-contabile dell'Accordo compresa la pianificazione finanziaria delle risorse allocate;
 - coordina e sovrintende le attività di predisposizione, attivazione ed esecuzione delle procedure di acquisto di beni e servizi necessari, nonché alla rendicontazione periodica delle spese;
 - pianifica e gestisce beni e risorse strumentali assegnate e necessarie alla esecuzione delle

attività di monitoraggio programmate, inclusa la gestione delle attività relative ai servizi di manutenzione (apparecchiature e mezzi nautici);

2. Al predetto profilo professionale è attribuito il rispettivo trattamento giuridico ed il trattamento economico previsto dal vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali.
3. La durata del contratto di cui all'art. 1 è fissata in 18 mesi o comunque al 31/12/2026, termine di scadenza delle attività di cui al POA Strategia Marina 2024/2026, eventualmente prorogabile, in considerazione delle esigenze di carattere temporanee ed eccezionali legate all'attuazione dell'Accordo operativo di cui all'art. 1, ed in presenza della relativa disponibilità finanziaria.
4. L'ARPA Sicilia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 5 del 25/01/2010. Al posto possono concorrere aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.
5. I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE 2016/679.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Possono accedere all'impiego presso l'ARPA Sicilia i soggetti che possiedono i seguenti requisiti generali:
 - a. **Cittadinanza:** cittadinanza italiana o a uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini/e di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - b. **maggiore età:** ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale è necessario avere raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio;
 - c. **idoneità fisica all'impiego:** l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego - con particolare riferimento alla valutazione della idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni - è effettuato dal medico competente dell'ARPA Sicilia prima dell'immissione in servizio;
 - d. **godimento dei diritti civili e politici:** non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito

al Paese di cittadinanza;

e. possesso del titolo di studio o dell'abilitazione professionale: richiesti dal bando per accedere al concorso e dei titoli esperienziali eventualmente richiesti;

f. condanne penali: non possono accedere all'impiego coloro che abbiano riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione o comportano l'interdizione dai pubblici uffici. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14/11/2002 n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, né essere stati licenziati per motivi disciplinari a norma dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lettera d) del DPR 10 gennaio 1957, n. 3 e ss.mm.ii.

g. essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo, ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 2004 n. 226, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985

h. conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse; conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana. Le modalità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, della lingua italiana e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.

2. La mancanza di uno solo dei sopraindicati requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo, comporta l'esclusione dalla selezione, in qualunque momento, con provvedimento motivato. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla

formazione della graduatoria.

3. I suddetti requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo 3, devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, fatto salvo quelli dell'idoneità fisica alla mansione che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'ARPA Sicilia e comunque prima della sottoscrizione del contratto.

ART. 3 - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione al concorso i candidati dovranno risultare, inoltre, in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) Diploma di laurea in: Laurea Specialistica Scienze e Tecnologie della Chimica Industriale 81/S, ovvero Laurea in Chimica industriale V.O., ovvero Laurea in Chimica V.O.

Sono fatte salve le equipollenze stabilite dalle norme di legge, non suscettibili di interpretazione analogica. A tal fine il candidato - in possesso di titolo di studio ritenuto equipollente ad uno di quelli richiesti nel bando - dovrà selezionare il titolo di studio fra quelli disponibili in piattaforma ed indicare successivamente - nella Sezione ALTRO - il titolo di studio posseduto con l'indicazione degli estremi del provvedimento normativo relativo all'equipollenza stessa. Nel caso in cui l'equipollenza sia attestata dall'Università che ha rilasciato il titolo - il candidato dovrà farne menzione nella Sezione ALTRO ed allegare l'attestazione rilasciata dall'Ateneo.

- b) Abilitazione all'esercizio della professione di chimico;
- c) Iscrizione alla sezione A dell'albo dell'ordine dei chimici
- d) Documentata esperienza, almeno triennale nel ruolo dirigenziale, nella gestione di Accordi di collaborazione inerenti all'attuazione di programmi di monitoraggio relativi alla Strategia Marina o altri Accordi/Convenzioni riguardanti attività di monitoraggio delle Acque.

2. Per i cittadini degli Stati membri della U.E. il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi della normativa vigente in materia; in tal caso dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

3. La sede di lavoro è la UOC Area Mare presso la Direzione Generale di ARPA Sicilia, Palermo.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

1. I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale del Reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione online obbligatoria al portale stesso, autenticandosi mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D.lgs. n. 82/2005 e compilando il format di candidatura, entro e non oltre le ore 23:59 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso.
2. Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.
3. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.
4. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente, per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.
5. Non saranno tenute in considerazione, e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione, le domande trasmesse tramite altre modalità.
6. Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza dell'avviso.
7. I candidati potranno accedere al portale InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, eIDAS).
8. Dopo aver effettuato l'accesso al portale InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>, i candidati dovranno procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio

curriculum sia già stato fatto in precedente occasione, l'operazione non deve essere ripetuta). Conclusa la compilazione del curriculum, dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorso".

9. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".
10. Il candidato compilando il proprio curriculum dovrà indicare, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000:
 - a. il cognome, il nome e il codice fiscale;
 - b. la data, il luogo di nascita e la residenza o il domicilio, se diverso dalla residenza;
 - c. di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1, lett. d;
 - d. il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14/11/2002 n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - f. il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con l'indicazione della data di conseguimento, della sede e della denominazione completa dell'Istituto presso il quale il titolo di studio o l'abilitazione professionale sono stati conseguiti e della votazione; il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la

presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità, da allegare alla domanda di partecipazione;

- g. la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando;
- h. le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile;
- i. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- j. servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego o di lavoro;
- k. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- l. di possedere l'idoneità fisica alla mansione prevista dal presente bando;
- m. la PEC, nonché il recapito telefonico e la mail;
- n. gli eventuali titoli che danno diritto a preferenza nella nomina (art. 5 D.P.R. 487/94);

11. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile ed amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'ARPA Sicilia si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.

12. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

13. I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al

proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dell'art.16 della legge 12 marzo 1999, n. 68. A tal fine, alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata, vista la Circolare n. 6 del 24.7.1999 prot. 42304/99 del Dipartimento della Funzione Pubblica, una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che, a fronte della disabilità riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione alla prova orale, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso. Il candidato che non presenta la certificazione medica è tenuto a sostenere la prova d'esame senza gli strumenti d'ausilio e i tempi aggiuntivi richiesti.

ART. 5 TASSA DI CONCORSO

1. La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di concorso pari ad euro dieci (10/00).
2. Il pagamento della tassa di concorso deve essere effettuato tramite il portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>), scegliendo una delle due modalità presenti nella sezione "PAGAMENTI":
 - la funzione "Paga online" permette di effettuare il pagamento tramite la piattaforma pagoPA
 - la funzione "Scarica avviso di pagamento" per scaricare il bollettino da utilizzare presso gli uffici o gli sportelli di pagamento utilizzando pagoPA.
3. L'integrazione tra pagoPA e il portale inPA consente la registrazione del pagamento nel sistema inPA.
4. Il pagamento della tassa di concorso non sostituisce l'invio della candidatura ed è effettuabile "online" o con "avviso di pagamento" entro la scadenza del pagamento.
5. Una volta compilata la domanda, e prima del suo invio, il candidato potrà produrre il bollettino tramite il link che sarà reso disponibile all'interno dell'istanza di presentazione domanda.
6. La causale e l'importo del bollettino saranno precompilati sulla base delle tipologie di posto dichiarate nell'istanza, e sarà onere del candidato verificarne la correttezza prima di procedere al

pagamento.

7. Le istanze presentate con modalità diverse non sono prese in considerazione.
8. La tassa di concorso non è in nessun caso rimborsabile.
9. Per la registrazione dell'avvenuto pagamento, possono essere necessarie fino a 24/48 ore. È possibile verificare la registrazione aggiornando la sezione "PAGAMENTI" tramite l'opzione "Verifica ora". Ogni pagamento è associato a un Identificativo Univoco di Versamento (IUV). La piattaforma consente comunque l'invio della candidatura.
10. Il pagamento della quota di partecipazione fuori dal circuito pagoPA anche se effettuato con l'avviso di pagamento non viene registrata sul portale inPA quindi nella sezione "PAGAMENTI" il pagamento risulterà sempre "non effettuato". La piattaforma consente comunque l'invio della candidatura.
11. Il mancato pagamento della tassa di concorso comporta la non ammissibilità della candidatura e ne determina pertanto l'esclusione.

ART. 6 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. I concorrenti debbono presentare, a corredo della domanda:
 - a. ricevuta pagamento tassa concorso
 - b. copia di un documento di identità in corso di validità
 - c. l'eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. lgs n. 165/2001
 - d. Eventuali documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria
 - e. per i candidati diversamente abili: la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario).
2. L'ARPA Sicilia si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese e requisiti

dichiarati dai candidati, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 7 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI

1. Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione, compreso il calendario delle relative prove, l'esito, l'elenco dei candidati ammessi, il relativo punteggio, è effettuata attraverso il Portale InPA (<https://www.inpa.gov.it>), oltre nell'apposita sezione Concorsi del sito istituzionale dell'Ente (www.arpa.sicilia.it) ed hanno valore di notifica.
2. È pertanto onere e cura del candidato verificare preliminarmente e direttamente sul sito, ogni comunicazione riguardante il procedimento concorsuale e le comunicazioni inerenti al concorso ed ogni ulteriore informazione o notizia relativa al concorso.

ART. 8 - RIAPERTURA DEL TERMINE, MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DEL CONCORSO

1. Il Direttore Generale di ARPA Sicilia, con provvedimento motivato, può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro il medesimo termine venga considerato insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente del concorso. Ha inoltre facoltà di modificare, revocare o sospendere il concorso con provvedimento motivato.

ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Il Direttore Generale, dopo la scadenza del bando di concorso, nomina la/le commissione/i esaminatrice/i e mette a disposizione il personale necessario per l'attività della stessa.
2. La Commissione esaminatrice è così composta:
 - **Presidente:** un esperto scelto tra i dirigenti di ARPA Sicilia, di altre agenzie ambientali o di altre amministrazioni pubbliche, in possesso del diploma di laurea, competente nelle materie oggetto del concorso, o tra professionisti, consulenti e docenti universitari esperti nelle materie oggetto del concorso;
 - **Componenti:** due esperti scelti tra il personale di ARPA Sicilia, di altre agenzie ambientali o di altre amministrazioni pubbliche, inquadrati in categoria almeno pari a quella propria dei posti messi a selezione;

- **Segretario:** un dipendente amministrativo di ARPA Sicilia, inquadrato almeno nell'Area degli Assistenti.
- 3. La commissione esaminatrice, ove necessario, può essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.
- 4. In relazione al numero delle domande, qualora per lo svolgimento delle prove siano necessari più locali, per il lavoro di vigilanza la commissione utilizza il personale messo a disposizione dall'amministrazione.

ART. 10 – PRESELEZIONE

1. L'ARPA Sicilia, per il perseguimento di obiettivi di celerità, economicità ed efficacia, qualora pervengano un numero elevato di domande, può subordinare l'ammissione alle prove concorsuali, al superamento di una preselezione che tende ad accertare l'attitudine a svolgere le mansioni del profilo a concorso ed è effettuata, ove necessario, con l'ausilio di sistemi automatizzati.
2. La preselezione non costituisce prova d'esame; pertanto, il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione del voto finale di merito.
3. La prova preselettiva consiste, di norma, nella predisposizione di quesiti a risposta sintetica e/o quiz a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove concorsuali.
4. La data e le modalità della prova preselettiva sono pubblicate nel sito InPA e nel sito istituzionale dell'Agenzia non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima.
5. La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati ammessi ai sensi del comma successivo; l'assenza alla prova di preselezione comporta l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa. Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione saranno ammessi con riserva a partecipare all'eventuale prova preselettiva.
6. Alla preselezione sono sottoposti tutti i candidati, che non siano affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, fatta salva la successiva regolarizzazione delle domande che dovrà essere effettuata prima dell'espletamento del colloquio.
7. Delle operazioni della preselezione viene redatto apposito verbale. La preselezione è superata dai candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio entro il numero massimo di unità stabilite dalla commissione, nonché i pari merito dell'ultima posizione utile, oppure da quelli che hanno

ottenuto un punteggio superiore ad una soglia predeterminata dal bando.

8. Espletata la procedura di preselezione l'ARPA Sicilia procederà alla verifica degli ulteriori requisiti previsti dal bando di concorso per l'ammissione alla procedura concorsuale nei confronti dei candidati che l'hanno superata; in caso di verifica positiva l'Agenzia procederà, con apposito decreto del Direttore Generale, allo scioglimento della riserva e all'ammissione alla procedura concorsuale.
9. I risultati della preselezione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito InPA e sul sito istituzionale dell'Agenzia.

ART. 11 - ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

1. La Commissione dispone complessivamente di 70 punti, così ripartiti:
 - a. 30 punti per i titoli;
 - b. 40 punti per il colloquio.
2. I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:
 - a. 15 punti per i titoli di carriera;
 - b. 15 punti per il curriculum formativo e professionale.
3. Il punteggio previsto per la valutazione dei titoli sopra riportati è attribuito dalla Commissione tenuto conto della loro attinenza alla posizione funzionale da conferire e nel rispetto dei criteri stabiliti nel successivo articolo.
4. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 28/40.

ART. 12 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La Commissione deve attenersi, ai fini della valutazione dei titoli, ai seguenti principi:

A) TITOLI DI CARRIERA (max. punti 15):

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- il servizio a tempo determinato è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Titoli di carriera (max 15 punti)

punti

servizi resi presso pubbliche amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, anche a tempo determinato (per anno di servizio)	1
servizi resi presso pubbliche amministrazioni in qualità di dipendente in qualifiche immediatamente inferiori a quella messa a bando, ma comunque attinenti a quella a concorso, anche a tempo determinato (per anno di servizio)	0,5
servizio prestato nelle FFAA (per anno)	1
servizio civile (per anno)	1

Curriculum formativo e professionale (max 15 punti)

punti

Titoli accademici e di studio (max 5 punti)

Ulteriore laurea Specialistica o magistrale o V.O. oltre quella prevista per l'accesso	4
Dottorato di ricerca in materia/ disciplina attinente al profilo messo a concorso	3
Specializzazione universitaria in materia/ disciplina attinente al profilo messo a concorso	2
Master universitario di II livello	1
Master universitario di I livello	0,5

Curriculum formativo e professionale (max 7 punti)

Idoneità conseguita in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AAPP di profilo/ categoria pari a quella messa a concorso (per ciascuna idoneità conseguita)	1
Partecipazione a corsi, convegni, congressi in materia attinente al profilo in qualità di relatore/ docente (per ogni evento)	0,25
Borsa di studio/ assegno di ricerca attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno 9 mesi con valutazione finale (per anno)	0,5
Partecipazione a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso (punti per ogni credito ECM maturato)	0,03
Partecipazione a congressi convegni, corsi di formazione, seminari	0,02

attinenti all'area funzionale a concorso di durata superiore a 3 giorni come discente/uditore, senza il rilascio di crediti ECM e con superamento di esame finale (per ogni evento)	
Partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione, seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata fino a 3 giorni come discente/uditore, senza il rilascio di crediti ECM (per ciascun evento)	0,015
<i>Pubblicazioni (max 3 punti):</i>	
Monografie o capitoli di monografie/libri come autore o coautore	2
Articoli su riviste internazionali come singolo autore	2
Articoli su riviste internazionali come coautore	0,5
Articoli su riviste nazionali come singolo autore	0,25
Articoli su riviste nazionali come coautore	0,15
Poster e/o comunicazioni pubblicate su atti di convegni/congressi	0,1

2. Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale.

3. Il punteggio previsto per la valutazione dei titoli sopra ripartiti è attribuito dalla Commissione tenuto conto della loro attinenza alla posizione funzionale da conferire e nel rispetto dei criteri stabiliti nel successivo articolo.

ART. 13 - SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

1. Il diario della prova orale e la sede verranno comunicati ai candidati, non meno di quindici giorni prima della prova medesima, mediante pubblicazione sul sito InPA e sul sito internet dell'Agenzia (www.arpa.sicilia.it). Non è prevista l'invio di una mail di convocazione; la predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti; l'assenza alla prova orale comporterà comunque l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa.
2. Il colloquio non può aver luogo nei giorni di festività religiose rese note, ai sensi della legge di approvazione delle intese di cui all'art. 8, comma 3, della Costituzione, con decreto del Ministro dell'interno, nonché nei giorni festivi nazionali.
3. L'ARPA Sicilia prevede, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L. n. 104/1992, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della L. n. 170/2010, che lo svolgimento della prova concorsuale avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 bis, del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021.
4. L'ARPA Sicilia assicura la partecipazione alla prova concorsuale, senza pregiudizio alcuno, alle

candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento, prevedendo specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse.

5. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Accordo Operativo MASE – ISPRA - ARPA Costiere Attuativo dell'art. 11 "Programmi di Monitoraggio" del D.Lgs. n. 190/2010 di recepimento della Direttiva 2008/56/CE e suoi contenuti sotto il profilo giuridico-amministrativo e tecnico-scientifico, con particolare riferimento alle tematiche relative alle attività di campo, indagini analitiche e il trattamento/interpretazione dei dati chimico/fisici;
- Procedure di pianificazione, organizzazione e gestione del personale assegnato e delle attività;
- Gestione degli adempimenti relativi alla sicurezza delle attività in sede e in campo;
- Procedure di acquisizione di beni e servizi necessari all'esecuzione delle attività di monitoraggio;
- Rendicontazione tecnica e finanziaria delle attività;
- Gestione dei rapporti e dei compiti di ciascuna Agenzia nell'ambito della sottoregione di appartenenza;
- Normativa ambientale regionale, nazionale ed europea riguardante il controllo ed il monitoraggio dei comparti ambientali con particolare riferimento agli aspetti relativi alle indagini in ambiente marino;
- Organizzazione del Sistema Nazionale di Protezione Ambientale (L. 132/2016);
- Competenze, organizzazione e compiti istituzionali di ARPA Sicilia;
- Direttiva Quadro 2008/56/CE e D.lgs. n. 190 del 13 ottobre 2010.

In sede di prova orale, la Commissione procederà alla verifica dei requisiti di conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza base della lingua inglese.

Art. 14 - GRADUATORIA E CONFERIMENTO POSTI

1. La Commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei titoli, formula la graduatoria di merito dei candidati; è escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito, nel colloquio, una votazione minima pari a 28/40.
2. La graduatoria di merito dei candidati è determinata sommando il voto conseguito nella

valutazione dei titoli al voto della prova orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, 487 e s.m.i..

3. Il Direttore Generale, ricevuto gli atti del concorso da parte della commissione, provvede con decreto all'approvazione degli stessi e della graduatoria di merito, nonché alla nomina dei vincitori.
4. La graduatoria del concorso è pubblicata sul sito InPA e sul sito internet istituzionale di ARPA Sicilia (www.arpa.sicilia.it); dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.
5. La graduatoria generale degli idonei rimane efficace per un termine di ventiquattro mesi dalla data della pubblicazione sul sito istituzionale di ARPA Sicilia per eventuale copertura di posti per i quali il concorso è stato bandito, presso una delle sedi di lavoro dell'Agenzia e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili .
6. La partecipazione alla procedura implica pertanto l'accettazione incondizionata della sede di lavoro .
7. Non è consentita l'utilizzazione della graduatoria per la copertura dei posti istituiti successivamente alla data di indizione del concorso.
8. Il candidato che non accetta la proposta di assunzione a tempo determinato, con particolare riferimento alla sede assegnatagli dall'Agenzia, decade dalla graduatoria.

ART. 15 - ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

1. Il candidato dichiarato vincitore dovrà presentare all'Agenzia, ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel termine di giorni trenta dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione alla procedura concorsuale, i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso e ai titoli che danno diritto di usufruire della precedenza e preferenza a parità di valutazione ed a regolarizzare ai sensi di legge tutti i documenti già presentati e richiamati dal bando a meno che gli stessi non siano oggetto di verifica da parte di ARPA Sicilia.
2. L'ARPA Sicilia, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data d'inizio del servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.
3. Al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il vincitore dovrà dichiarare

sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge ed in particolare dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i..

4. L'ARPA Sicilia procederà inoltre, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81 del 9.4.2008, a sottoporre il vincitore a visita medica intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica. Nel caso in cui il Medico Competente riscontri l'inidoneità alla mansione non si procederà all'assunzione, salvo il diritto dell'interessato di proporre ricorso avverso il Giudizio del medico all'organo di vigilanza territorialmente competente.
5. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si darà luogo alla stipulazione del contratto. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade nei diritti conseguenti.
6. La durata del periodo di prova è definita dal C.C.N.L che si applica al personale delle ARPA. Il periodo di prova deve essere svolto come servizio effettivo; a tal fine non si computano i periodi di assenza a qualunque titolo.

ART. 16 - DIRITTO DI ACCESSO

1. Il diritto di accesso è consentito soltanto dopo l'espletamento del concorso e dopo l'approvazione degli atti da parte del Direttore Generale ed è effettuato secondo le disposizioni contenute nell'apposito regolamento dell'Agenzia.

ART. 17 - TUTELA DELLA PRIVACY

1. L'ARPA Sicilia, nel rispetto del D.lgs. 196/2003 recante il codice in materia di dati personali e del Regolamento UE 2016/679, utilizza i dati contenuti nelle domande di partecipazione ai concorsi ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'instaurazione del rapporto conseguente che avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.
2. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione, ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati.
3. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano, fare aggiornare, rettificare,

integrare i dati erronei o incompleti, fare cancellare i dati trattati in violazione di legge, opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano.

4. Titolare del trattamento è ARPA Sicilia – Complesso Roosevelt, località Addaura - Lungomare Cristoforo Colombo snc – 90149 Palermo, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti di cui sopra.

ART. 18 - NORME FINALI E DI RINVIO

1. Le disposizioni contenute nel bando di concorso costituiscono il regolamento speciale del concorso; con la partecipazione al concorso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle norme legislative, regolamentari e negoziali vigenti in materia ed in particolare al D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. ed ai Contratti Collettivi Nazionali Lavoro che si applicano alla dirigenza PTA.
3. Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno inoltrare apposito quesito all'Ufficio personale di Arpa Sicilia tramite mail srotondo@arpa.sicilia.it.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vincenzo Infantino

.....